



Equipos de Salud de O'Higgins se suman al Plan Nacional de Rehabilitación

Profesionales de la red asistencial participaron de jornada de la Subsecretaría de Salud Pública con el propósito de co-construir este diseño con los equipos de salud locales.

Un gran trabajo participativo y colaborativo está realizando el Departamento de Rehabilitación y Discapacidad de la Subsecretaría de Salud Pública, lo cual queda reflejado en la convocatoria realizada a diversos equipos de salud regionales, para hacerlos parte de la construcción del nuevo Plan Nacional de Rehabilitación, que pretende garantizar que las personas cuenten con un abordaje suficiente para las crecientes necesidades de rehabilitación a lo largo de todo el curso de vida.

En el fondo, tiene que ver con que los sistemas de salud incorporen la rehabilitación desde el punto de vista universal y que sea para todas las personas. Para ello, se convocó a los equipos locales para entregar su perspectiva y así entregar una revisión más específica y poder ver esta estrategia con el propósito de conocer la visión de los referentes que trabajan diariamente con personas que están en este proceso.

Al respecto, la directora (s) de Atención Primaria del Servicio de Salud O'Higgins (SSO), Patricia Atenas, indicó que "Minsal pidió hacer un trabajo en conjunto con personas que trabajan en rehabilitación de



la red. Estas jornadas fueron coordinadas con Servicio y Seremi regional, para que puedan aportar en ciertos tópicos relevantes y las acciones que deben quedar plasmadas en el plan. Existen desafíos importantes, ya que la población está más envejecida y con más secuelas. Nos viene a dar otra mirada del quehacer de los equipos técnicos y nos entrega la oportunidad de poder colaborar en este plan nacional".

Por su parte, Constanza Piris, jefa del Departamento de Rehabilitación y Discapacidad de la Subsecretaría de Salud Pública, señaló que "el objetivo de generar esta revisión del plan es que los equipos de rehabilitación puedan ser parte del desarrollo del diseño del documento,

para que sienten las bases y logren implementar este plan de acción. En Chile tenemos una buena red de rehabilitación, pero es necesario plasmar una política pública que permita generar una proyección a nivel de sistema sanitario en este tópico, disminuyendo las brechas, mejorando así en calidad".

Agregó Constanza Piris que este plan tiene que ver con generar que los sistemas de salud incorporen la intervención sanitaria de rehabilitación como parte de un sistema universal, con un acceso universal. "Contar con un plan nacional, permite unificar y estandarizar las acciones mí-



nimas que debiera tener un país en rehabilitación, y complementándolo con la necesidad de las regiones y los requerimientos de sus comunidades", señaló.

Finalmente Chriss Cornejo, jefa del Departamento Salud Transversal y Reforzamiento del SSO, relevó que "nuestro Servicio de

Salud fue escogido para ser una de las regiones para participar de este Plan Nacional de Rehabilitación, los invitados fueron 25 personas de nuestra red asistencial que trabajan, tanto en los CCR de los Cesfam, hospitales comunitarios, hasta el nivel secundario y Hospital Regional, se escogieron

a los profesionales de acuerdo a su trayectoria y liderazgo. El Minsal se fue bastante contento por todo lo que se logró, así que agradecemos la participación de los profesionales y la oportunidad que tenemos de abordar este plan y poder entregar nuestra mirada y perspectiva más local", estableció.

Lanzan Plan Regional de Protección contra Incendios 2023-2024

Desde Cardonal de Panilonco, en Pichilemu, se realizó esta mañana el Comité para la Gestión de Riesgo de Desastres (COGRID), dirigido por el delegado Presidencial Regional, Fabio López, además de diversas autoridades regionales.

Luego de la primera reunión técnica, tuvo lugar la ceremonia de presentación del Plan Regional de Protección contra Incendios correspondiente al período 2023-2024 de la región.

En la oportunidad, el delegado presidencial de #OHiggins, Fabio López, destacó el plan impulsado por el Gobierno, destacando la prevención, la mitigación y el combate de incendios que contempla medidas como el Servicio Nacional Forestal (Sernapor) que reemplazará a Conaf y se convertirá en su sucesor legal. Además, actualizar diversos instrumentos para la prevención y mitigación de los incendios forestales y rurales; así como también, más de 148 mil millones de pesos, recursos para el 2023-2024, convirtiéndose en el mayor presupuesto que el país ha dispuesto para la prevención y combate de incendios.

En relación a esta nueva temporada de incendios forestales, el delegado presidencial de O'Higgins, Fabio López,



señaló que, "Hemos decidido estar acá, porque es un lugar que durante la temporada pasada sufrió varios incendios forestales y el estar acá implica más allá de poder dar cifras y poder decir todo lo que se ha aumentado en mayores recursos, es hacer un fuerte llamado a la prevención. Ya que la única forma de poder tener una temporada tranquila, ningún recurso tanto humano como físico va a ser suficiente si es que las personas tienen una conducta negligente respecto al manejo del fuego. Además, queremos hacer un fuerte llamado a la comunidad, para tener una conducta responsable respecto al fuego, al manejo de este, no hacer asados cuando hay vientos o está la alerta de un botón rojo, tampoco hacer trabajos con máquinas que generen chispas cerca de vegeta-

ción que puede generar un incendio. Más de un 80% de los incendios forestales son provocados por la mano del hombre y la mayoría de estos por negligencia".

Es importante destacar que este sector de la comuna de Pichilemu es un centro de operaciones relevante para la Corporación Nacional Forestal, donde se encuentra el Centro Experimental Forestal (CEF) de Tanumé y dos bases de brigadas, convirtiéndose en vecinos de esta neurálgica localidad. Frente a este importante encuentro, la Directora Regional de CONAF, Mercedes Jorquera, declaró que "Acá en la región tenemos una gran cantidad de incendios que se generan por negligencia sobre un 80%, por lo tanto, nosotros creemos que la prevención, la educación y la capacitación,

es lo más importante. Si bien es muy malo que los incendios sean por negligencia o por irresponsabilidad, nos da una luz de esperanza, si nosotros trabajamos en el fortalecimiento de esta herramienta, podemos traspasar la conciencia, saber que debemos prevenir un incendio forestal antes de que este ocurra".

En esta misma línea de trabajo mancomunado, se reconoció el compromiso con el municipio de Pichilemu. En relación a esto, el alcalde de la comuna, Cristian Pozo recalcó que "Esta es una actividad que consideramos esencial y sumamente relevante, porque sabemos que Pichilemu forma parte del secano costero, donde hay muchos árboles, también masa combustible producto de las lluvias de este invierno, lo que hace que estos sectores sean

propicios para los incendios forestales. A través de esta reunión, no solo pudimos conocer la tremenda organización que está desarrollando Senapred a través de la Delegación, de los distintos organismos públicos que están atentos a cualquier situación de incendios, como son Bomberos, Conaf, equipos municipales, hablamos también de acciones que está desarrollando el ejército, y también, cómo desde el municipio podemos generar acciones concretas que vengán en resguardo de la población. Por eso creo que poder impulsar esta actividad, nos llama a tener conciencia y sin duda, que la comunidad sepa que hay un grupo de personas que están atentos a resguardar a la comunidad y los bosques".

Hace unos días, en el lanzamiento del Plan Nacional De Protec-

ción Contra Incendios correspondiente al período 2023-2024, el Presidente de la República, Gabriel Boric Font, en conjunto al Ministro de la Secretaría General de la Presidencia y al Ministro de Agricultura, firmaron el proyecto de ley que tiene como foco la protección de la vida humana, de la fauna y de la conservación de los recursos naturales renovables, a través del fortalecimiento de la prevención. Para las autoridades regionales, es vital este punto en que la prevención es tema de todos y en el que todos tenemos que trabajar como un solo cuerpo. Durante este año ya han sido varias las reuniones del Comité de Gestión del Riesgo de Desastres (Cogrid), que se han desarrollado, preparando esta temporada de mayor ocurrencia de incendios.



La Voz de la región
DE LA PROVINCIA DE CARDENAL CARO

REVISE TODAS LAS NOTICIAS Y AVISOS LEGALES
EN WWW.LAVOZDELAREGION.CL

El Teniente promueve contratación de mano de obra local en mejoras de Colegio República de Chile de Lo Miranda

Los avances de las obras ya alcanzan un 40% y contemplan un cierre perimetral, instalación de acceso inclusivo y trabajos de evacuación de aguas lluvia. A través de la generación de empleo local, el convenio aportará en la educación de más de 250 estudiantes.

Codelco División El Teniente, a través de su programa de contratación de mano de obra local, alcanzó el 40% de avance en el proyecto de mejoramiento de infraestructura del Colegio República de Chile de Lo Miranda.

El director de Desarrollo Comunitario de El Teniente, Cristián Sanhueza, explicó que “esta es una iniciativa virtuosa porque nace de la comunidad educativa en la búsqueda de mejorar las instalaciones del colegio y la educación de los niños y niñas. Esta obra se ejecuta con una empresa local y trabajadores de la zona. Con esta alianza queremos desarrollar los territorios con valor social y qué mejor desde la base, la educación”.

El convenio, que consiste en la instalación de un cierre perimetral, un acceso inclusivo y trabajos de mejora en la evacuación de aguas lluvia, beneficiará a los 250 alumnos de prekínder hasta octavo básico que están matriculados en el colegio. “Tener esta alianza con El Teniente es positivo porque el apoyo llega directamente a todas estas familias y



nos aporta en el desarrollo integral de nuestros alumnos”, celebró la directora, Daniela Miranda.

CONTRIBUIR
A LA EDUCACIÓN
DE LA ZONA

La iniciativa se ha desarrollado junto a la empresa local Estructur DPV, que cuenta con una decena de trabajadores y trabajadoras de Doñihue y Lo Miranda. “Nuestra empresa se compone por el respeto



y siempre mejorar los trabajos que nosotros entregamos. En este caso, hemos trabajado con diferentes escuelas de la comuna, en las que intentamos dar el mejor producto posible”, señaló el representante legal, Daniel Pérez.

Luis Armijo, trabajador de la empresa y vecino de Doñihue, agre-

gó que “estamos construyendo colegios para los niños de la misma comuna y eso es muy especial. Tengo a mis hijos que estudian en los colegios en que he trabajado y me siento orgulloso por ello”.

Katherine Jorquera, ex alumna del Colegio La Isla, beneficiado previamente con un plan

similar impulsado por Codelco, ahora contribuye al mejoramiento de otro establecimiento a través de su práctica laboral. “Esta experiencia ha sido muy bonita porque les dan una nueva imagen a los establecimientos de nuestra zona. Pero, además, es una oportunidad laboral y de superarme”, detalló.

Trabajadores de empresas colaboradoras

de El Teniente recibieron becas de educación superior para ellos o sus familias

Un tercio de las 4.398 Becas de Educación Superior que Codelco entregó este 2023 a trabajadores (as) de empresas colaboradoras, y que están establecidas en el Acuerdo Marco, fueron asignadas a personas que se desempeñan en la División El Teniente y la Cartera de Proyectos Teniente, con un total de 1.497 beneficiados.

Este apoyo económico, que alcanza los \$959.840 pesos brutos, y que fue entregado a fines de septiembre recién pasado, pudo ser obtenido por estudiantes que sean hijos (as), cónyuges o convivientes de trabajadores (as) contratistas, subcontratistas y/o los propios trabajadores (as).

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, destacó, que “la oportunidad presente en el Acuerdo Marco para las personas de empresas colaboradoras es, sin duda, una gran oportunidad y nos llena de alegría que una gran parte de las becas fueran asignadas a quienes día a día están en la División”.

“Invertir en las personas es una oportunidad y una manera de hacer una mejor empresa. Nuestros trabajadores(as) contratistas son importantes en el desarrollo de nuestras metas y propósitos”,



agregó.

Codelco entrega este beneficio desde 2007 y en los últimos seis años, 6.995 de estas becas han sido obtenidas por trabajadores/as contratistas de El Teniente y sus familias.

“Un incentivo para forjar el futuro”

Irene Villarroel trabaja como garzona en Aramark y valora el apoyo para la educación de su hija. “El que ella fuera beneficiada con la beca significó una gran alegría, ya que es un



incentivo en esta etapa en que comienza su carrera y para que pueda forjar su futuro. Obvio para mí como mamá es un incentivo para seguir adelante. Agradezco el aporte que nos brinda Codelco porque nos ayuda a cumplir el sueño de ver a mi hija ser una excelente profesional”.

Rocío Meza Villarroel, hija de Irene y estudiante de psicología en la Universidad de O'Higgins, agrega que “estoy contenta de contar con este beneficio para seguir estudiando y de cierta forma ayudar a mis padres, que son quienes se esfuerzan para pagar mis estudios”.

El operador de Maclean Juan Farías, se llena de

orgullo para destacar el aporte a la educación de su hija de la beca entregada por Codelco. “Es genial porque es un gran apoyo para el bolsillo de la familia. Nos ayuda muchísimo para costear el pago de la carrera y sus viajes. Es una bendición y estamos muy agradecidos del apoyo de Codelco”.

Su hija, Sofía Farías Pinto, estudiante de técnico en enfermería en el DUOC de San Bernardo, agradeció el aporte y aseguró que “las becas de educación son una excelente iniciativa de Codelco porque entrega recursos con el que no contamos y que, en mi caso, me ha ayudado mucho”.

Para el inspector de

calidad de obra de Gardilic, Juan Carlos Rocha, el beneficio entregado por Codelco es un ejemplo. “Mi esposa obtuvo la beca y es excelente que se ayude a una mujer que ya es madre de hijos mayores a cumplir el sueño de estudiar una carrera de educación superior”.

Su esposa Ruth Valdebenito y estudiante de administración, recibió la noticia con “felicidad. Es un orgullo ser considerada con este beneficio y me servirá para pagar matrícula y mensualidad. En mi familia me abrazaron, estaban felices y me dijeron: es tu esfuerzo mamá, qué bien que la empresa donde trabaja nuestro papá haya tenido esa posibilidad”.

